

OBJECTIFS

- Connaître les types d'assemblages démontables et permanents.
- Connaître leur domaine d'application.
- Définir le rôle des serrages pour les assemblages mécaniques.
- Connaître les différents éléments de visserie et leur désignation.
- Maîtriser la notion de couple de serrage.
- Connaître les différents moyens de contrôle du serrage.

PUBLIC

- Technicien de l'industrie métallurgique.

PRÉ-REQUIS

- Savoir lire un dessin technique.
- Maîtriser les savoirs fondamentaux.

FORMATION

- La durée de la formation est de 2 jours soit 14h en présentiel.
- L'effectif doit être de 4 personnes minimum et 10 maximum.
- La formation peut se faire en Intra ou en Inter, (Devis sur demande).

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscription définitive à réception d'un contrat, convention ou devis accepté par le client, un mois avant le début de la formation.

MOYENS

- **Méthodes pédagogiques** : Alternance de contenus théoriques et de cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
- **Outils** : Ordinateur, tableau blanc, vidéo projecteur, table à dessin individuelle, matériel de dessin individuel.
- **Supports** : Diaporama PPT, Dessins industriels.
- **Documents** : Dossiers pédagogiques.
- **Modalités d'évaluation** : Une évaluation tout au long de la formation (QCM, travaux pratiques). Un test de positionnement en amont et en aval est réalisé afin de valider les compétences acquises.
- **Sanction** : Une attestation de stage est délivrée à l'issue de la formation.

PARCOURS PSH

- Sécurisez votre parcours, contactez moi

TARIF

- Intra : 1 590€
- Inter : 350€ / pers.

FORMATEUR

ALPIVIA Formation - Eric PEREIRA

Formateur en Génie mécanique et productique

14A avenue de la libération
05100 Briançon

☎ 06 81 66 66 02

✉ contact@alpivia.fr

O.F. N°93050088405

NOS RÉSULTATS

- Taux de réussite : 100%
- Taux de satisfaction : 100%
- Taux de recommandation : 100%

POURQUOI ?

- La maîtrise du serrage lors d'un assemblage est une nécessité pour garantir les exigences de sécurité, de performance, de qualité et diminue les risques de dégradation des pièces en jeux.
- Comprendre de manière concrète les enjeux du dimensionnement et de la mise en œuvre du principe de serrage permet de diminuer le risque de pièces mal assemblées.
- Utiliser le bon couple de serrage permet de maintenir correctement les pièces assemblées suite aux contraintes des vibrations, de l'oxydation et de la dilatation due à la chaleur.

CONTENU

Module 3 : Assemblages filetés et contrôle du serrage

- I. Les assemblages
 1. Assemblages permanents
 2. Assemblages démontables
- II. Assemblages filetés
 1. Pourquoi des éléments de fixation filetés
 2. L'assemblage vissé
 3. Force de serrage
 4. Effet de la lubrification
 5. Classification des qualités de vis
 6. Types d'assemblages
- III. Le serrage au couple
 1. Couple et angle
 2. Couple de serrage et force de pré-charge
3. Méthodes de mesure
4. Le processus de serrage
5. Ecart des moyennes
6. Erreurs de serrage
7. Filetages endommagés
8. Éléments d'assemblage manquants
9. Relaxation
10. Outils de serrage
- IV. Le serrage par élongation thermique
- V. Le serrage par traction mécanique
- VI. Le serrage par traction hydraulique
 1. Présentation
 2. Les avantages du serrage par traction hydraulique

ENJEUX

HUMAINS

- Faire monter ses salariés en compétences c'est valoriser l'humain grâce à :
 - L'acquisition de nouvelles connaissances.
 - L'amélioration des compétences.
 - L'épanouissement dans les tâches.
 - Une meilleure possibilité d'évolution dans les entreprises.
 - L'adaptation au monde du travail et aux évolutions de la technologie.
 - Le sentiment de considération et d'utilité.

JURIDIQUES

- Les formations continues font partie des droits des collaborateurs inscrits dans le Code du travail. Les entreprises sont dans l'obligation d'en proposer. (Articles L6311-1 et L6312-1 du code du travail).

ECONOMIQUES

- Faire monter ses salariés en compétences c'est :
 - Améliorer leur efficacité.
 - Les fidéliser.
 - Augmenter leur motivation.
 - Augmenter leur capacité d'adaptation.

SOCIAUX

- Faire monter ses salariés en compétences c'est palier aux :
 - Problèmes d'obsolescence des compétences.
 - Déficits de compétences.